

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
«Средняя школа №18 с крымскотатарским языком обучения
города Евпатории Республики Крым»



ПОЛОЖЕНИЕ
о системе оплаты труда работников
муниципального бюджетного образовательных образовательного учреждения
«Средняя школа №18 с крымскотатарским языком обучения
города Евпатории Республики Крым»

1. Общее положение.

1.1. Положение о системе оплаты труда работников муниципального бюджетного образовательного учреждения «Средняя школа №18 с крымскотатарским языком обучения города Евпатории Республики Крым» (далее - положение) определяет размер и условия оплаты труда работников муниципального бюджетного образовательного учреждения «Средняя школа №18 с крымскотатарским языком обучения города Евпатории Республики Крым».

1.2. В настоящем положении используются следующие понятия:

- **педагогический работник** - физическое лицо, которое состоит в трудовых, служебных отношениях с учреждением, осуществляющим образовательную деятельность, и выполняет обязанности по обучению, воспитанию обучающихся и (или) организации образовательной деятельности;

- **молодой специалист** - педагогический работник образовательного учреждения в возрасте до 35 лет, соответствующий критериям, установленным положением о молодом специалисте в соответствии с приложением 8 к настоящему положению;

- **оклады** (должностные оклады), ставки заработной платы (тарифные ставки) - фиксированные размеры оплаты труда работников учреждения за исполнение должностных обязанностей определенной сложности за календарный месяц, предусмотренные трудовыми договорами, должностными инструкциями, разработанными с учетом соответствующих квалификационных характеристик, без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат, а для педагогических работников, для которых установлены нормы часов педагогической работы или учебной (преподавательской) работы за ставку заработной платы - без учета фактического объема педагогической работы и (или) учебной (преподавательской) работы;

- **компенсационные выплаты** - выплаты, обеспечивающие оплату труда в повышенном размере работникам учреждения, занятым на работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, в условиях труда, отклоняющихся от нормальных, а также иные выплаты;

- **стимулирующие выплаты** - выплаты, предусматриваемые с целью повышения мотивации работников учреждения к качественному результату труда, а также поощрения за выполненную работу;

- **социальные выплаты** - выплаты, связанные с предоставлением работникам материальной помощи на оздоровление.

1.3. Система оплаты труда работников муниципального бюджетного образовательного учреждения «Средняя школа №18 с крымскотатарским языком обучения города Евпатории Республики Крым» (далее - МБОУ «СШ №18») включает в себя размеры окладов (должностных окладов), ставки заработной платы (тарифные ставки), выплаты

компенсационного и стимулирующего характера, которые устанавливаются коллективным договором, соглашениями, локальными актами в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации, содержащими нормы трудового права, а также настоящим положением.

Локальные нормативные акты, устанавливающие систему оплаты труда, принимаются работодателем с учетом мнения представительного органа работников в соответствии с нормами трудового законодательства и настоящего положения.

1.4. Система оплаты труда работников образовательного учреждения устанавливается с учетом:

- единого тарифно - квалификационного справочника работ и профессий рабочих, единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов;
- обеспечения государственных гарантий по оплате труда;
- перечня видов выплат компенсационного характера в муниципальных бюджетных образовательных учреждениях, утвержденных решением Евпаторийского городского совета Республики Крым от 22.12.2014 № 1-10/2 «Об утверждении положения об установлении системы оплаты труда работников муниципальных бюджетных, автономных и казенных учреждений»;
- перечня видов выплат стимулирующего характера в муниципальных бюджетных образовательных учреждениях, утвержденных решением Евпаторийского городского совета Республики Крым от 22.12.2014 № 1-10/2 «Об утверждении положения об установлении системы оплаты труда работников муниципальных бюджетных, автономных и казенных учреждений»;
- единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений, утвержденных решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;
- мнения представительного органа работников;
- систем нормирования труда, определяемых работодателем с учетом мнения представительного органа работников или устанавливаемых коллективным договором на основе типовых норм труда для однородных работ (межотраслевых, отраслевых и иных норм труда, включая нормы времени, нормы выработки, нормативы численности, рекомендуемые штатные нормативы, нормы обслуживания и другие типовые нормы);
- настоящего положения.

1.5. Размер оплаты труда работников образовательного учреждения устанавливается исходя из оклада (должностного оклада), ставки заработной платы (тарифной ставки) по занимаемой должности (профессии), компенсационных и стимулирующих выплат в пределах фондов оплаты труда образовательного учреждения.

1.6. Условия оплаты труда, включая размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы (тарифной ставки) работника образовательного учреждения, выплаты стимулирующего характера, выплаты компенсационного характера, являются обязательными для включения в трудовой договор.

1.7. Квалификационные требования и наименование конкретной должности или профессии работника образовательного учреждения должны соответствовать профессиональным стандартам, а в случае их отсутствия - действующим законодательным актам, содержащим квалификационные требования и наименования должностей (ОКПДТР, ЕКС, ЕТКС и пр.).

Персонал МБОУ «СШ №18» подразделяется на основной, вспомогательный и административно - управленческий.

Основной персонал образовательного учреждения - работники учреждения, непосредственно оказывающие услуги (выполняющие работы), направленные на достижение определенных уставом учреждения целей деятельности учреждения, а также непосредственные руководители.

Вспомогательный персонал образовательного учреждения – работники учреждения, создающие условия для оказания услуг (выполнения работ), направленных на достижение определенных уставом учреждения целей деятельности этого учреждения, включая обслуживание зданий и оборудования.

Административно - управленческий персонал учреждения - работники учреждения, занятые управлением (организацией) оказания услуг (выполнения работ), а также работники учреждения, выполняющие административные функции, необходимые для обеспечения деятельности учреждения.

1.8. Штатное расписание образовательного учреждения утверждается руководителем МБОУ «СШ №18» в пределах фонда оплаты труда и включает в себя наименования структурных подразделений (при наличии), должности руководителей, специалистов, служащих и профессий рабочих данного образовательного учреждения, их должностные оклады и штатную численность.

Штатное расписание образовательного учреждения отражает фонд заработной платы с учетом всех источников финансового обеспечения.

1.9. Руководитель образовательного учреждения несет ответственность за своевременное и правильное установление размеров заработной платы работникам согласно законодательству.

1.10. Заработная плата каждого работника зависит от его квалификации, сложности выполняемой работы, количества и качества затраченного труда и максимальным размером не ограничивается.

1.11. Месячная заработная плата работников образовательного учреждения, полностью отработавших норму рабочего времени за этот период и выполнивших трудовые обязанности, не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного действующим законодательством.

Регулирование размера заработной платы низкооплачиваемой категории работников до минимального размера оплаты труда осуществляется работодателем в пределах доведенных бюджетных ассигнований, лимитов бюджетных обязательств бюджета Республики Крым, бюджета муниципального образования городской округ Евпатория Республики Крым и средств, поступающих от иной приносящей доход деятельности.

1.12. Оплата труда медицинских работников, работников культуры, работников, осуществляющих предоставление социальных услуг, научных работников, занятых в образовательных учреждениях, осуществляется согласно условиям оплаты труда аналогичных категорий работников, соответствующих отраслей бюджетной сферы.

1.13. Оплата труда работников производится в пределах фонда оплаты труда, сформированного из доведенного объема субсидий, поступающих в установленном порядке образовательному учреждению из бюджета Республики Крым, бюджета муниципального образования городской округ Евпатория Республики Крым, и за счет средств от иной приносящей доход деятельности. При этом система оплаты труда работников подразделений, осуществляющих и не осуществляющих приносящую доход деятельность, едина.

1.14. Оплата труда работников в образовательном учреждении устанавливается с учетом мнения представительного органа работников.

1.15. Оплата труда работников образовательных учреждений, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего дня или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени либо в зависимости от выполненного объема работ, либо на других условиях, определенных трудовым договором. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

1.16. С учетом условий труда работникам образовательных учреждений устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 5 настоящего положения.

1.17. Работникам образовательного учреждения устанавливаются выплаты стимулирующего характера, предусмотренные разделом 6 настоящего положения.

1.18. В случае несоответствия наименований должностей и профессий, включенных в приложения 1, 2, 4, 10 к настоящему положению, утвержденных профессиональным стандартом, наименование должностей и профессий, указанных в ЕТКС, ЕКС считать тождественными наименованиям должностей и профессий, содержащимся в профессиональных стандартах, до момента внесения изменений в настоящее положение.

1.19. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по категориям работников образовательных учреждений подлежат индексации в порядке и в сроки, определяемые администрацией города Евпатории Республики Крым.

2. Фонд оплаты труда образовательного учреждения.

2.1. Фонд оплаты труда образовательного учреждения формируется исходя из объема субсидий, поступающих в установленном порядке образовательному учреждению из бюджета Республики Крым, бюджета муниципального образования городской округ Евпатория Республики Крым и средств, поступающих от иной, приносящей доход деятельности.

2.2. Фонд оплаты труда образовательного учреждения включает в себя оклад (должностной оклад), ставки заработной платы (тарифные ставки), а также в пределах фонда оплаты труда выплаты компенсационного и стимулирующего характера, а также в пределах фонда оплаты труда выплаты социального характера, включая материальную помощь.

3. Формирование заработной платы руководителя образовательного учреждения, его заместителям.

3.1. Заработная плата руководителя образовательного учреждения, его заместителей, состоит из оклада (должностного оклада), выплат компенсационного и стимулирующего характера и определяется трудовыми договорами в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Республики Крым, настоящим положением.

3.2. Оклады (должностные оклады) руководителю образовательного учреждения устанавливается в соответствии с приложением 1 к настоящему положению.

3.3. Оклады (должностные оклады) руководителя образовательного учреждения, его заместителей, повышаются:

3.3.1. на 20 процентов:

- работникам, имеющим государственные и правительственные награды (высшие звания, ордена, медали, знаки отличия), при условии соответствия профилю учреждения или выполняемой работе;

- работникам, имеющим почетные звания, начинающиеся со слов «Народный ...», «Заслуженный ...»; спортивные звания международного класса - при условии соответствия почетного звания профилю учреждения, а педагогическим работникам - при соответствии почетного, спортивного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин.

3.3.2. на 10 процентов:

- работникам, имеющим нагрудные знаки, наименование которых начинается со слов «Почётный работник», повышение оплаты труда производится только при условии соответствия наименования нагрудного знака профилю учреждения, а педагогическим работникам - при соответствии наименования нагрудного знака, начинающегося со слов «Почётный работник», профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин.

- работникам, имеющим ведомственные награды (медали, нагрудные знаки, почетные звания, спортивные звания) при условии соответствия их профилю учреждения, а

педагогическим работникам - при соответствии профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин.

Основанием для повышения является: для руководителя - приказ руководителя органа, осуществляющего функции и полномочия учредителя (далее - учредитель); для его заместителей - приказ руководителя образовательного учреждения, изданный при наличии подтверждающих документов, предоставленных работником.

При наличии у работника двух оснований по пункту 3.3 для повышения оклада (должностного оклада) повышение производится по одному основанию, предусматривающему наибольшее повышение в соответствии с настоящим положением.

Повышение образует новый оклад (должностной оклад), на который начисляются компенсационные и стимулирующие выплаты.

3.3.2. По решению учредителя руководителю образовательного учреждения может устанавливаться надбавка за масштаб управления, положение о выплате надбавки за масштаб управления утверждается учредителем.

3.4. Размеры выплат стимулирующего характера руководителю образовательного учреждения устанавливаются учредителем.

Стимулирующие выплаты руководителю образовательного учреждения устанавливаются в зависимости от исполнения целевых показателей эффективности работы образовательного учреждения и результативности деятельности самого руководителя.

Целевые показатели эффективности работы образовательного учреждения, критерии оценки результативности деятельности ее руководителя, размеры стимулирующих выплат руководителю образовательного учреждения, порядок и условия их выплаты устанавливаются учредителем.

Размеры выплат стимулирующего характера работникам, на которых учредителем возложено исполнение обязанностей временно отсутствующего руководителя образовательного учреждения или по вакантной должности руководителя, устанавливаются в порядке и размерах, определенных для руководителя соответствующего образовательного учреждения.

3.5. Заместителям руководителя образовательного учреждения размеры окладов (должностных окладов) устанавливаются на 10-15 процентов ниже размера оклада (должностного оклада) соответствующего руководителя.

В зависимости от условий труда заместителям руководителя образовательного учреждения и главному бухгалтеру устанавливаются компенсационные выплаты, порядок и условия их установления предусмотрены разделом 5 настоящего положения.

С целью стимулирования качественного результата труда, повышения эффективности профессиональной деятельности и поощрения за выполненную работу заместителям руководителя образовательного учреждения и главному бухгалтеру устанавливаются стимулирующие выплаты, порядок и условия их установления предусмотрены разделом 6 настоящего положения.

3.6. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя, его заместителей, формируемый за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемых за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников таких учреждений (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей) определяется в кратности от 1 до 6.

4. Формирование окладов (должностных окладов) работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя школа №18 с крымскотатарским языком обучения города Евпатории Республики Крым», кроме руководителя, его заместителей.

4.1. Размеры окладов (должностных окладов) работников образования установлены в соответствии с приложением 2 к настоящему положению.

4.2. Размеры окладов (должностных окладов) по должностям общеотраслевых руководителей, специалистов и служащих установлены в соответствии с приложением 4 к настоящему положению.

4.3. Размеры окладов (должностных окладов) работников образовательного учреждения, занятых в сфере закупок, установлены в соответствии с приложением 9 к настоящему положению.

4.4. Размеры окладов (должностных окладов) медицинских работников, занятых в образовательного учреждения, установлены в соответствии с приложением 10 к настоящему положению.

4.5. Должности специалистов и служащих и их оклады (должностные оклады), ставки заработной платы (тарифные ставки) в одном из типов учреждений, не вошедшие в приложения 2, 4, 9, 10 устанавливаются в соответствии с аналогичными должностями специалистов и служащих и их окладами (должностными окладами), ставками заработной платы (тарифными ставками), имеющимися в других типах учреждений.

4.6. Оклады (должностные оклады) заместителей руководителей структурных подразделений образовательного учреждения устанавливаются на 5-15 процентов ниже окладов (должностных окладов) соответствующих руководителей.

4.7. Работникам, осуществляющим трудовую деятельность по профессиям рабочих, ставки заработной платы (тарифные ставки) устанавливаются в зависимости от разряда выполняемых работ в соответствии с приложением 5 к настоящему положению.

4.8. Оклады (должностные оклады) работников образовательного учреждения повышаются:

4.8.1. на 20 процентов:

- работникам, имеющим государственные и правительственные награды (высшие звания, ордена, медали, знаки отличия), при условии соответствия профилю учреждения или выполняемой работе;

- работникам, имеющим почетные звания, начинающиеся со слов «Народный ...», «Заслуженный ...»; спортивные звания международного класса - при условии соответствия почетного звания профилю учреждения, а педагогическим работникам - при соответствии почетного, спортивного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин.

4.8.2. на 10 процентов:

- работникам, имеющим нагрудные знаки, наименование которых начинается со слов «Почётный работник», повышение оплаты труда производится только при условии соответствия наименования нагрудного знака профилю учреждения, а педагогическим работникам - при соответствии наименования нагрудного знака, начинающегося со слов «Почётный работник», профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин;

- работникам, имеющим ведомственные награды (медали, нагрудные знаки, почетные звания, спортивные звания) при условии соответствия их профилю учреждения, а педагогическим работникам - при соответствии профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин.

Основанием для повышения оклада (должностного оклада) является приказ руководителя образовательного учреждения, изданный при наличии подтверждающих документов, предоставленных работником.

При наличии у работника двух оснований по пункту 4.11. для повышения должностного оклада, повышение производится по одному основанию, предусматривающему наибольшее повышение в соответствии с настоящим положением.

Повышение образует новый оклад (должностной оклад), на который начисляются компенсационные и стимулирующие выплаты.

4.9. Оклады (должностные оклады) работникам образовательного учреждения за специфику работы повышаются на основании приказа руководителя образовательного

учреждения. Размер повышения должностных окладов за специфику работы указан в приложении 3 к настоящему положению.

4.10. Оклад (должностной оклад) молодым специалистам из числа педагогических работников повышается путем установления ежемесячной доплаты в размере 5700 рублей. Размер доплаты не зависит от нагрузки. Повышение образует новый оклад (должностной оклад).

4.11. Оклад (должностной оклад) работнику образовательного учреждения при наличии ученой степени кандидата наук повышается на сумму 718,00 руб., при наличии ученой степени доктора наук - на сумму 1436,00 руб. Повышение образует новый оклад (должностной оклад).

Оклад (должностной оклад) работнику образовательного учреждения при наличии ученого звания «доцент» повышается на сумму 2154,00 руб., при наличии ученого звания «профессор» - на сумму 3589,00 руб. Повышение образует новый оклад (должностной оклад).

5. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера.

5.1. К компенсационным выплатам согласно норм Трудового кодекса Российской Федерации и решения Евпаторийского городского совета Республики Крым от 22.12.2014 № 1-10/2 «Об утверждении положения об установлении системы оплаты труда работников муниципальных бюджетных, автономных и казенных учреждений» относятся:

5.1.1. выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

5.1.2. выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных:

- при выполнении работ различной квалификации;
- при совмещении профессий (должностей);
- расширении зон обслуживания;
- увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от основной работы (временное замещение), определенной трудовым договором;
- сверхурочной работе;
- работе в ночное время;

работе в выходные и нерабочие праздничные дни;

при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных.

5.1.3. за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, их засекречиванием и рассекречиванием, а также за работу с шифрами.

5.2. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их выплаты устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Республики Крым, содержащими нормы трудового права.

5.3. Оплата труда работников образовательного учреждения, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, производится в повышенном размере по результатам специальной оценки условия труда.

Минимальный размер повышения оплаты труда работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, составляет 4% оклада (должностного оклада) ставки заработной платы (тарифной ставки), установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда.

Размеры повышения оплаты труда устанавливаются работодателем с учетом мнения представительного органа работников в порядке, установленном ст. 372 Трудового кодекса Российской Федерации для принятия локальных нормативных актов, либо коллективным договором, трудовым договором.

Если по итогам специальной оценки условий труда рабочее место признается безопасным, то оплата труда в повышенном размере не производится. При этом руководитель образовательного учреждения принимает меры по проведению специальной

оценки условий труда с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда.

5.4. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, работе в выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных), производятся в соответствии со статьями 149 - 154 Трудового кодекса Российской Федерации.

5.5. Надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, устанавливается в размере и порядке, определенных в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 18.09.2006 № 573 «О предоставлении социальных гарантий гражданам, допущенным к государственной тайне на постоянной основе, и сотрудникам структурных подразделений по защите государственной тайны».

6. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера.

6.1. Выплаты стимулирующего характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями в пределах фонда оплаты труда.

К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу.

Выплаты стимулирующего характера устанавливаются работнику с учетом критериев, позволяющих оценить результативность и качество его работы.

6.2. В соответствии с решением Евпаторийского городского совета Республики Крым от 22.12.2014 № 1-10/2 «Об утверждении положения об установлении системы оплаты труда работников муниципальных бюджетных, автономных и казенных учреждений», в целях усиления материальной заинтересованности и повышения качества оказания услуг и работ, а также в целях сохранения кадрового потенциала, повышения эффективности и качества работы работникам образовательного учреждения устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

6.2.1. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы:

- надбавка за интенсивность труда;
- премия за высокие результаты работы;
- премия за выполнение особо важных и ответственных работ.

Размер выплаты за интенсивность и высокие результаты определяется в процентах от оклада (должностного оклада) или ставки заработной платы (тарифной ставки) работника или в абсолютном размере. Порядок установления выплаты закрепляется локальным нормативным актом образовательного учреждения с учетом мнения представительного органа работников. Выплата устанавливается на срок не более одного года.

6.2.1.1. Размеры надбавки за интенсивность устанавливаются руководителем в пределах фонда оплаты труда на основании представлений руководителей структурных подразделений образовательного учреждения с учетом мнения представительного органа работников, в случае необходимости основание для установления надбавки подтверждается документами, предоставляемыми работником.

При установлении надбавки следует учитывать:

- интенсивность и напряженность работы;
- успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;
- организацию и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа образовательного учреждения;
- наличие ведомственных наград, знаков отличия в труде (почетных грамот, грамот, благодарностей) министерств и ведомств РФ, СССР, РСФСР, Украины, Автономной Республики Крым, Республики Крым;

- качественное и в срок выполнение поручений руководителя; степень сложности и важности выполнения поставленных задач; уровень ответственности за порученный объем работы и (или) курируемое направление;
- оперативность и профессионализм в решении вопросов, входящих в компетенцию работника.

6.2.1.2. Премия за высокие результаты работы.

Размеры премии за высокие результаты работы устанавливаются руководителем в пределах фонда оплаты труда на основании представлений руководителей структурных подразделений образовательного учреждения с учетом мнения представительного органа работников.

При установлении премии следует учитывать:

- стабильно высокие показатели результативности работы;
- применение в работе передовых методов труда, высокие достижения в работе;
- сложность выполняемой работы.

6.2.1.3. Премия за выполнение особо важных и ответственных работ.

Размеры премии за выполнение особо важных и ответственных работ устанавливаются руководителем в пределах фонда оплаты труда на основании представлений руководителей структурных подразделений образовательного учреждения с учетом мнения представительного органа работников.

Премия за выполнение особо важных и ответственных работ выплачивается работникам одновременно по итогам выполнения особо важных и срочных работ с целью воодушевления работников за оперативность и качественный результат труда. Размер премии может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу (должностному окладу).

Максимальным размером премия за выполнение особо важных работ и проведение мероприятий не ограничивается.

6.2.2. Выплаты за качество выполняемых работ:

- премия за образцовое выполнение муниципального задания;
- за наличие квалификационной категории.

6.2.2.1. Размеры премии за образцовое выполнение муниципального задания устанавливаются руководителем в пределах фонда оплаты труда на основании представлений руководителей структурных подразделений образовательного учреждения с учетом мнения представительного органа работников.

Премия за образцовое выполнение муниципального задания может устанавливаться и выплачиваться по итогам выполнения муниципального задания или отдельных его этапов, на основании отчетов о выполнении муниципального задания, утвержденных учредителем.

6.2.2.2. Надбавка за наличие квалификационной категории устанавливается:

- специалистам;
- руководителю образовательного учреждения (по педагогической деятельности) и его заместителям.

Размер надбавки за квалификационную категорию устанавливается в соответствии с приложением 6 к настоящему положению.

6.2.3. Выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет:

- надбавка за выслугу лет;
- надбавка за стаж непрерывной работы.

Установление выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет или изменение ее размера проводится со дня достижения соответствующего стажа, если документы находятся в образовательном учреждении, или со дня представления документа о стаже, дающем право на соответствующие выплаты.

6.2.3.1. Выплата педагогическим и научно-педагогическим работникам за выслугу лет устанавливается в размере:

- при выслуге лет свыше 3 лет - 620.00 руб.;

- при выслуге лет свыше 10 лет - 1300,00 руб.;
- при выслуге лет свыше 20 лет - 2000,00 руб.

Основным документом для определения стажа педагогической работы является трудовая книжка работника.

Стаж педагогической работы должен быть подтвержден записями в трудовой книжке, может быть установлен на основании надлежаще оформленных справок за подписью руководителя образовательного учреждения, скрепленных печатью, выданных на основании документов, подтверждающих стаж работы по специальности (приказы, послужные и тарификационные списки, книги учета личного состава, табельные книги, архивные описи и т. д.). Справки должны содержать данные о наименовании образовательного учреждения, о должности и времени работы в этой должности, о дате выдачи справки, а также сведения, на основании которых выдана справка о работе.

Периоды работы, входившие в стаж педагогической работы до вхождения Республики Крым в состав Российской Федерации, учитываются при определении выплаты педагогическим работникам за выслугу лет.

6.2.3.2. Надбавка работникам (кроме педагогических и научно-педагогических работников) за стаж непрерывной работы в системе образования устанавливается в размере от оклада (должностного оклада) по основной должности:

- при наличии стажа непрерывной работы свыше 3 лет -3%;
- при наличии стажа непрерывной работы свыше 10 лет -7%;
- при наличии стажа непрерывной работы свыше 20 лет -10%.

Трудовой стаж не считается прерванным, если работник при смене места работы, поступает на новое место работы в образовательное учреждение в течение одного календарного месяца с момента увольнения.

Основным документом для определения стажа работы является трудовая книжка работника. Стаж работы должен быть подтвержден записями в трудовой книжке, может быть установлен на основании надлежаще оформленных справок за подписью руководителей соответствующих образовательных учреждений, скрепленных печатью, выданных на основании документов, подтверждающих стаж работы по специальности (приказы, послужные и тарификационные списки, книги учета личного состава, табельные книги, архивные описи и так далее).

Справки должны содержать данные о наименовании образовательного учреждения, о должности и времени работы в этой должности, о дате выдачи справки, а также сведения, на основании которых выдана справка о работе.

Периоды работы, входившие в стаж работы до вхождения Автономной Республики Крым в состав Российской Федерации, учитываются при определении надбавки за стаж непрерывной работы в отрасли.

6.2.4. Премияльные выплаты по итогам года:

- премия по итогам работы за месяц;
- премия по итогам работы за квартал;
- премия по итогам работы за год.

Премия по итогам работы за период (за месяц, квартал, год) выплачивается с целью поощрения работников за общие результаты труда с учетом эффективности труда работников в соответствующем периоде, определяемой на основе показателей и критериев оценки эффективности труда, включая оценку качества и полноты оказываемых услуг. При премировании может учитываться как индивидуальный, так и коллективный результат труда.

Премия по итогам работы устанавливается на основании приказа руководителя учреждения и максимальным размером не ограничивается.

При определении размеров выплат по итогам работы учитывается:

- успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде (отсутствие замечаний со стороны руководителей);
- достижение и превышение плановых и нормативных показателей работы;

- инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

- участие в выполнении важных работ, общественно значимых мероприятий.

Конкретный размер премиальных выплат по итогам работы определяется в процентах от оклада (должностного оклада) или ставки заработной платы (тарифной ставки) работника или в абсолютном размере. При увольнении работника по собственному желанию до истечения календарного месяца, премия по итогам работы за месяц выплачивается пропорционально отработанному времени.

Стимулирующие выплаты рекомендуется подразделять на:

- выплаты, носящие обязательный характер при наличии условий для их выплаты. К ним относятся: надбавка за наличие квалификационной категории, надбавка за стаж непрерывной работы, выслугу лет. Данные выплаты осуществляются ежемесячно в обязательном порядке с учетом отработанного времени;

- выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда, а также на поощрение за выполненную работу (согласно показателям и критериям оценки эффективности деятельности, предусмотренных в образовательных учреждениях).

7. Социальные выплаты.

7.1. К социальным выплатам относится материальная помощь на оздоровление.

7.2. Работникам образовательного учреждения один раз в календарном году при уходе в ежегодный оплачиваемый отпуск выплачивается материальная помощь на оздоровление в размере одного оклада (должностного оклада), ставки заработной платы (тарифной ставки) в пределах фонда оплаты труда образовательного учреждения.

7.3. Выплата материальной помощи на оздоровление осуществляется в пределах доведенных бюджетных ассигнований, лимитов бюджетных обязательств бюджета Республики Крым, бюджета муниципального образования городской округ Евпатория Республики Крым и средств, поступающих от иной приносящей доход деятельности, на оплату труда.

7.4. Руководитель образовательного учреждения ежегодно предусматривают средства на выплату материальной помощи на оздоровление, исходя из установленного размера данной выплаты и численности работников образовательного учреждения в пределах доведенного фонда оплаты труда.

7.5. Решение о выплате материальной помощи на оздоровление работнику принимается руководителем образовательного учреждения и оформляется приказом.

7.6. В случае разделения ежегодного (очередного) оплачиваемого отпуска в установленном порядке на части, материальная помощь на оздоровление выплачивается при предоставлении любой из частей указанного отпуска продолжительностью не менее 14 календарных дней.

7.7. Выплата материальной помощи на оздоровление осуществляется на основании письменного заявления работника по основному месту работы и основной занимаемой должности.

7.8. Выплата материальной помощи на оздоровление не зависит от итогов оценки труда работника.

7.9. Материальная помощь на оздоровление в размере пропорционально отработанному времени выплачивается вновь принятому работнику, не отработавшему полный календарный год.

Материальная помощь на оздоровление не выплачивается:

- работнику, принятому на работу по совместительству;
- работнику, заключившему срочный трудовой договор (сроком до двух месяцев).

8. Почасовая оплата труда.

8.1. Почасовая оплата труда педагогических работников применяется:

- за часы преподавательской работы, выполненные в порядке исполнения обязанностей временно отсутствующего педагогического работника, на период не свыше двух месяцев;
- педагогическая работа на условиях почасовой оплаты труда устанавливается в объеме не более 300 часов в течение учебного года и не считается совместительством.

Размер оплаты труда за один час указанной работы определяется путем деления оклада (должностного оклада) за установленную норму часов работы на среднемесячное количество учебных часов.

1.2. Руководитель образовательного учреждения в пределах имеющихся средств могут привлекать высококвалифицированных специалистов для проведения учебных занятий с обучающимися, в том числе на непродолжительный срок, для проведения отдельных мероприятий, курсов, лекций и т.д.

Размер оплаты труда за один час работы определяется путем умножения минимального размера оплаты труда, коэффициента почасовой оплаты труда.

Коэффициенты почасовой оплаты труда работников, привлекаемых к проведению учебных занятий в образовательном учреждении, указаны в приложении 7 к данному документу.

Директор МБОУ «СШ №18»



Н.И.Ашуров

Приложение 1
к положению о системе оплаты
труда работников муниципального
бюджетного общеобразовательного
учреждения «Средняя школа №18
с крымскотатарским языком обучения
города Евпатории Республики Крым»

Размеры оклада (должностного оклада) руководителя

Наименование должности	Должностной оклад, руб.
Директор общеобразовательного учреждения	34825,00

Директор МБОУ «СШ №18»



Н.И.Ашуров

Приложение 2
к положению о системе оплаты
труда работников муниципального
бюджетного общеобразовательного
учреждения «Средняя школа №18
с крымскотатарским языком обучения
города Евпатории Республики Крым»

**Размеры окладов (должностных окладов) работников образования,
занятых в муниципальном бюджетном общеобразовательном учреждении**

Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников

Квалификационные уровни	Должности, отнесённые к квалификационным уровням	Должностной оклад, руб.
2-й квалификационный уровень	Педагог дополнительного образования; педагог – организатор	14630,00
3-й квалификационный уровень	Педагог – психолог	14640,00
4-й квалификационный уровень	Педагог – библиотекарь; учитель – логопед (логопед)	14650,00

Директор МБОУ «СШ №18»



Н.И.Ашуров

Приложение 3
к положению о системе оплаты
труда работников муниципального
бюджетного общеобразовательного
учреждения «Средняя школа №18
с крымскотатарским языком обучения
города Евпатории Республики Крым»

**Размер повышения окладов (должностных окладов)
по должностям (профессиям) работников образования за специфику**

Типы образовательных учреждений, виды деятельности и категории работников	Размер процента повышения, %.
1. Общеобразовательное учреждение	
1.1. Работа педагогических работников в: - специальных классах; - лицейских классах; - классах с углубленным изучением предметов; - профильных классах (применяется по факту нагрузки на часы профильных предметов, изучаемых углублённо)	20
1.2. Работа педагогического работника, связанная со следующими видами деятельности: - преподавание тетрадей: а) для учителей начальных классов по предметам: русский язык, родной язык, иностранный язык, математика, окружающий мир; литературы, русского языка, математики, иностранных языков, родных языков (применяется по факту нагрузки); б) для химии, физики, биологии, информатики, черчения (применяется по факту нагрузки)	20 10
- исследование учебным, методическим кабинетом, мастерской, спортивным залом, лабораторией, учебно – консультационным пунктом, опытным участком, логопедическим пунктом, кабинетом психолога (применяется на норму часов)	15
- руководство методическими объединениями, методическим советом (применяется на норму часов)	15
1.3. Работа педагогического работника, связанная с выполнением обязанностей: - классного руководителя - классного руководителя в инклюзивных классах (применяется на факту часов)	15 25
1.4. Работа педагогического работника: - в специальных коррекционных классах (группах) для детей с ОВЗ (применяется по факту нагрузки); - в инклюзивных классах по индивидуальной (адаптированной) программе (применяется по факту нагрузки); - по программам индивидуального обучения на дому по адаптированным программам на основании медицинского заключения (применяется по факту нагрузки)	30

Директор МБОУ «СШ №18»

Н.И.Ашуров



Приложение 4
к положению о системе оплаты
труда работников муниципального
бюджетного общеобразовательного
учреждения «Средняя школа №18
с крымскотатарским языком обучения
города Евпатории Республики Крым»

Размеры окладов (должностных окладов) по должностям,
общепромышленных руководителей, специалистов и служащих

Квалификационные уровни	Должности, отнесённые к квалификационным уровням	Должностной оклад, руб.
1. Общепромышленные должности служащих первого уровня		
1-й квалификационный уровень	Архивариус, делопроизводитель; кассир; машинистка; секретарь ; секретарь - машинистка	13830,00
2. Общепромышленные должности служащих второго уровня		
1-й квалификационный уровень	Инспектор по кадрам; лаборант ; секретарь руководителя; техник; техник; вычислительного центра; техник-лаборант; техник по защите информации; техник-программист; техник технолог; художник	13880,00
3. Общепромышленные должности служащих третьего уровня		
1-й квалификационный уровень	Аудитор; бухгалтер; бухгалтер-ревизор; документовед; инженер; инженер по защите информации; инженер-лаборант; инженер по охране окружающей среды (эколог); инженер по ремонту; инженер-программист (программист); инженер-технолог(технолог); инженер-электроник (электроник) ; инженер-энергетик (энергетик); специалист по защите информации; специалист по кадрам; эколог (инженер по охране окружающей среды); экономист; экономист по бухгалтерскому учёту и анализу хозяйственной деятельности; экономист вычислительного (информационно-вычислительного) центра; экономист по договорной и претензионной работе; экономист по материально-техническому снабжению; экономист по планированию; экономист по сбыту; экономист по труду; экономист по финансовой работе; юрисконсультант	15200,00

Директор МБОУ «СШ №18»



Н.И.Ашуров

Приложение 5
к положению о системе оплаты
труда работников муниципального
бюджетного общеобразовательного
учреждения «Средняя школа №18
с крымскотатарским языком обучения
города Евпатории Республики Крым»

**Размеры ставок заработной платы (тарифных ставок) рабочих
по разрядам выполняемых работ**

Разряд работ	Размер ставок заработной платы (тарифных ставок), руб.
1 разряд	7896,00
2 разряд	8835,00
3 разряд	8985,00
4 разряд	9145,00
5 разряд	9312,00
6 разряд	9489,00
7 разряд	9764,00
8 разряд	9803,00

Директор МБОУ «СШ №18»



Н.И.Ашуров

Приложение 6
к положению о системе оплаты
труда работников муниципального
бюджетного общеобразовательного
учреждения «Средняя школа №18
с крымскотатарским языком обучения
города Евпатории Республики Крым»

Размер надбавки за квалификационную категорию

Основание для установления коэффициента	Размер надбавки за квалификационную категорию, руб.
высшая категория	2000,00
первая категория	1250,00

Директор МБОУ «СШ №18»



Н.И.Ашуров

Приложение 7
к положению о системе оплаты
труда работников муниципального
бюджетного общеобразовательного
учреждения «Средняя школа №18
с крымскотатарским языком обучения
города Евпатории Республики Крым»

**Коэффициенты почасовой оплаты труда работников,
привлекаемых к проведению учебных занятий
в образовательном учреждении**

Наименование показателя	Коэффициент почасовой оплаты труда		
	для профессора, доктора наук	для доцента, кандидата наук	для лиц не имеющих ученой степени
Коэффициенты почасовой оплаты труда работников, привлекаемых к проведению учебных занятий с обучающимися	0,07	0,06	0,03

Директор МБОУ «СШ №18»

Н.И.Ашуров



Приложение 8
к положению о системе оплаты
труда работников муниципального
бюджетного общеобразовательного
учреждения «Средняя школа №18
с крымскотатарским языком обучения
города Евпатории Республики Крым»

ПОЛОЖЕНИЕ о молодом специалисте

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение разработано в целях привлечения к трудоустройству в отрасль образования молодых педагогических работников, их адаптации и реализации возможностей профессионального развития.

1.2. Настоящее положение определяет статус молодого специалиста.

2. Статус молодого специалиста

2.1. К молодым специалистам относятся педагогические работники образовательного учреждения в возрасте до 35 лет:

- получившие диплом о высшем образовании (включая бакалавриат, специалитет, магистратуру);
- получившие диплом о среднем профессиональном образовании, подтверждающий приобретение квалификации по специальности;
- получившие диплом бакалавра и обучающиеся в магистратуре;
- получившие диплом магистра и обучающиеся в аспирантуре;
- окончившие аспирантуру.

2.2. Обязательным требованием для присвоения статуса молодого специалиста является трудоустройство в образовательное учреждение:

- после окончания обучения не позднее одного года после получения документа государственного образца о соответствующем уровне образования;
- либо поступившим в течение одного года после получения диплома бакалавра и обучающимся в магистратуре по программам высшего образования по соответствующему профилю деятельности;
- либо в течение одного года после получения диплома магистра и обучающимся в аспирантуре по программам высшего образования по соответствующему профилю деятельности.

2.3. Осуществление трудовой деятельности в иных учреждениях в период обучения и до даты трудоустройства в образовательное учреждение (при условии соблюдения установленных настоящим положением сроков трудоустройства) и работа в образовательном учреждении до возникновения права на присвоение статуса (окончания обучения в образовательном учреждении) не может являться основанием для отказа в присвоении выпускнику статуса молодого специалиста.

2.4. Выпускники принимаются на работу в образовательное учреждение с учетом уровня образования, специальности и квалификации по образованию в соответствии с квалификационными характеристиками должностей руководителей, специалистов или соответствующими положениями профессиональных стандартов.

2.5. Статус молодого специалиста - совокупность прав и обязанностей, возникающих у выпускника со дня заключения трудового договора с образовательным учреждением на основании приказа о присвоении статуса молодого специалиста.

Статус молодого специалиста действует в течение 3 лет, но не позднее достижения молодым специалистом возраста 35 лет.

В случае увольнения молодого специалиста из одного образовательного учреждения и поступления на работу в другое статус за ним сохраняется, период его действия не прерывается.

Работодатель самостоятельно запрашивает с предыдущего места работы копию документа, подтверждающего присвоение статуса молодого специалиста.

Если выпускник после окончания обучения не имел возможности трудоустроиться в образовательное учреждение по причине призыва на военную службу в Вооруженные Силы Российской Федерации, другие войска, воинские формирования и органы (в том числе направления на заменяющую ее альтернативную гражданскую службу) или

беременности и рождения ребенка, то статус молодого специалиста присваивается при условии трудоустройства образовательное учреждение в течение 3 месяцев по окончании службы и не позднее 3 месяцев после достижения ребенком возраста 3 лет соответственно. Для этого обязательным условием для присвоения статуса молодого специалиста является отсутствие трудовой деятельности выпускника в указанном периоде.

26. Статус молодого специалиста может быть однократно продлен, но не более чем на 3 года и до достижения молодым специалистом возраста 35 лет, в случае:

- приема на военную службу или направления на заменяющую ее альтернативную гражданскую службу;
- направления по основному месту работы на стажировку или обучение с отрывом от производства;
- трудоустройства в течение 3 месяцев после окончания обучения в очной магистратуре или аспирантуре, если ранее молодой специалист был уволен из образовательного учреждения по собственному желанию, обусловленному нежелательностью продолжения им работы (зачисление в соответствующее образовательное учреждение);
- длительного, более 3 месяцев, периода нетрудоспособности, в том числе по причине беременности и родов;
- предоставления отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет.

27. Статус молодого специалиста не может быть присвоен или продлен работнику (выпускнику), принявшему решение о прохождении военной службы по контракту, после или вовремя получения им соответствующего уровня высшего образования.

28. Статус молодого специалиста утрачивается в случае расторжения трудового договора по инициативе работодателя по основаниям, предусмотренным пунктами 5-11 и 14 части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации, за исключением случаев, предусмотренных настоящим положением.

29. Для лиц, получивших среднее профессиональное образование или высшее образование по имеющим государственную аккредитацию образовательным программам и впервые поступающих на работу по полученной специальности в течение одного года со дня получения профессионального образования соответствующего уровня, в соответствии со статьей 70 Трудового кодекса Российской Федерации испытание при приеме на работу не устанавливается.

Директор МБОУ «СШ №18»



Н.И.Ашуров

Приложение 9

к положению о системе оплаты труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя школа №18 с крымскотатарским языком обучения города Евпатории Республики Крым»

Размеры окладов (должностных окладов) работников муниципального бюджетного образовательного учреждения, занятых в сфере закупок

Должность	Должностной оклад, руб.
Специалист по закупкам	15855,00
Методический управляющий	15855,00
Средний специалист по закупкам	16650,00
Работник контрактной службы	19530,00

Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 10 октября 2015г. № 625н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист в сфере закупок».

Директор МБОУ «СШ №18»



Н.И.Ашуров

Приложение 10

к положению о системе оплаты труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя школа №18 с крымскотатарским языком обучения города Евпатории Республики Крым»

Размеры окладов (должностных окладов) медицинских работников, занятых в муниципальном бюджетном образовательном учреждении

Квалификационные уровни	Должности, отнесённые к квалификационным уровням	Должностной оклад, руб.
Профессиональная квалификационная группа «Средний медицинский персонал»		
3-й квалификационный уровень	Медицинская сестра	11830,00

Директор МБОУ «СШ №18»



Н.И.Ашуров

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
«Средняя школа №18 с крымскотатарским языком обучения
города Евпатории Республики Крым»

СЕРТИФИЦИРОВАНО



Директор МБОУ «СШ №18»
З.С. Абдуллаева
2020г.

УТВЕРЖДАЮ



Директор МБОУ «СШ №18»
Н.И. Ашуров
« 10 » 2020г.

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«СРЕДНЯЯ ШКОЛА №18 С КРЫМСКОТАТАРСКИМ ЯЗЫКОМ ОБУЧЕНИЯ
ГОРОДА ЕВПАТОРИИ РЕСПУБЛИКИ КРЫМ»

ПРИКАЗ

от 10 ноября 2020г.

№ 289/02-09

об установлении
должностного оклада

В соответствии с Постановлением администрации города Евпатории Республики Крым от 16 ноября 2020 г. № 2087-п «О внесении изменений в постановление администрации города Евпатории Республики Крым от 23 сентября 2019 № 1830-п «Об утверждении положения о системе оплаты труда работников муниципальных бюджетных образовательных учреждений муниципального образования городской округ Евпатория Республики Крым», с изменениями положения по оплате труда МБОУ «СШ №18» от 10 ноября 2020г. -

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Установить должностной оклад следующим сотрудникам административно-управленческого персонала:

№	Должность	Ставка	ДО
1	директора по УВР	1	33671,70
2	директора по ВР	0,5	33671,70
3	директора по УВР	0,5	33671,70
4	директора по УВР	0,25	33671,70
5	директора по УВР	0,25	33671,70

2. Установить должностные оклады и тарифные ставки следующим работникам:

№	Должность (с указанием разряда, если разрядник)	Ставка	ДО
1	лаборант	0,7	14912,00
2	уборщица служебных помещений, 1 разряд	1	8484,00

3	работы по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, 3 разряд	1	9654,00
4	слесарь, 1 разряд	1	8484,00
5	электроник	0,5	16330,00
6	электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования, 3 разряд	0,5	9654,00
7	слесарь, 1 разряд	1	8484,00
8	слесарь	1	14858,00
9	электроник хозяйством	1	15658,00
10	расходы по закупкам	1	17034,00

3. МБУ ЦОДМОО производить расчет заработной платы с учетом установленных ~~высших~~ окладов с 01.10.2020 г. в пределах фонда оплаты труда.

4. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Директор МБОУ «СШ №18»



Н.И.Ашуров

Приложение № 1
к приказу МБОУ «СШ №18»
№ 289/02-09 от 10.11.2020г.

Приложение 1
к положению о системе оплаты
труда работников муниципального
бюджетного общеобразовательного
учреждения «Средняя школа №18
с крымскотатарским языком обучения
города Евпатории Республики Крым»

Размеры оклада (должностного оклада) руководителя

Наименование должности	Должностной оклад, руб.
Директор общеобразовательного учреждения	37413,00

Директор МБОУ «СШ №18»



Н.И.Ашуров

Приложение № 2
к приказу МБОУ «СШ №18»
№ 289/02-09 от 10.11.2020г.

Приложение 4
к положению о системе оплаты
труда работников муниципального
бюджетного общеобразовательного
учреждения «Средняя школа №18
с крымскотатарским языком обучения
города Евпатории Республики Крым»

**Размеры окладов (должностных окладов) по должностям,
общеотраслевых руководителей, специалистов и служащих**

Квалификационные уровни	Должности, отнесённые к квалификационным уровням	Должностной оклад, руб.
4. Общеотраслевые должности служащих первого уровня		
1-й квалификационный уровень	Архивариус, делопроизводитель; кассир; машинистка; секретарь ; секретарь - машинистка	14858,00
5. Общеотраслевые должности служащих второго уровня		
1-й квалификационный уровень	Инспектор по кадрам; лаборант ; секретарь руководителя; техник; техник; техник вычислительного (информационно-вычислительного) центра; техник-лаборант; техник по защите информации; техник-программист; техник технолог; художник	14912,00
6. Общеотраслевые должности служащих третьего уровня		
1-й квалификационный уровень	Аудитор; бухгалтер; бухгалтер-ревизор; документовед; инженер; инженер по защите информации; инженер-лаборант; инженер по охране окружающей среды (эколог); инженер по ремонту; инженер-программист (программист); инженер-технолог(технолог); инженер-электроник (электроник) ; инженер-энергетик (энергетик); специалист по защите информации; специалист по кадрам; эколог (инженер по охране окружающей среды); экономист; экономист по бухгалтерскому учёту и анализу хозяйственной деятельности; экономист вычислительного (информационно-вычислительного) центра; экономист по договорной и претензионной работе; экономист по материально-техническому снабжению; экономист по планированию; экономист по сбыту; экономист по труду; экономист по финансовой работе ; юрисконсультант	16330,00

Директор МБОУ «СШ №18»

Н.И.Ашуров



Приложение № 3
к приказу МБОУ «СШ №18»
№ 289/02-09 от 10.11.2020г.

Приложение 5
к положению о системе оплаты
труда работников муниципального
бюджетного общеобразовательного
учреждения «Средняя школа №18
с крымскотатарским языком обучения
города Евпатории Республики Крым»

**Размеры ставок заработной платы (тарифных ставок) рабочих
по разрядам выполняемых работ**

Разряд работ	Размер ставок заработной платы (тарифных ставок), руб.
1 разряд	8484,00
2 разряд	9492,00
3 разряд	9654,00
4 разряд	9826,00
5 разряд	10005,00
6 разряд	10195,00
7 разряд	10490,00
8 разряд	10532,00

Директор МБОУ «СШ №18»



Н.И.Ашуров

Приложение № 4
к приказу МБОУ «СШ №18»
№ 289/02-09 от 10.11.2020г.

Приложение 9
к положению о системе оплаты
труда работников муниципального
бюджетного общеобразовательного
учреждения «Средняя школа №18
с крымскотатарским языком обучения
города Евпатории Республики Крым»

**Размеры окладов (должностных окладов) работников
муниципальных бюджетных образовательных учреждений,
занятых в сфере закупок**

Должность	Должностной оклад, руб.
Специалист по закупкам	15855,00
Контрактный управляющий	15855,00
Старший специалист по закупкам	16650,00
Руководитель контрактной службы	19530,00

Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 10
сентября 2015г. № 625н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист в
сфере закупок».

Директор МБОУ «СШ №18»



Н.И.Ашуров

Приложение № 5
к приказу МБОУ «СШ №18»
№ 289/02-09 от 10.11.2020г.

Приложение 10
к положению о системе оплаты
труда работников муниципального
бюджетного общеобразовательного
учреждения «Средняя школа №18
с крымскотатарским языком обучения
города Евпатории Республики Крым»

**Размеры окладов (должностных окладов) медицинских работников,
занятых в муниципальном бюджетном образовательном учреждении**

Квалификационные уровни	Должности, отнесённые к квалификационным уровням	Должностной оклад, руб.
Профессиональная квалификационная группа «Средний медицинский персонал»		
3-й квалификационный уровень	Медицинская сестра	11830,00

Директор МБОУ «СШ №18»



Н.И.Ашуров

Пронумеровано и
прошнуровано 28 листов
(двадцать восемь)
Директор МБОУ «СШ №18»
Ашуров Н.И. Ашуров Н.И.



**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 603332450510203670830559428146817986133868575793

Владелец Ашуров Назим Ибайдуллаевич

Действителен с 07.09.2021 по 07.09.2022